



**ನಿರ್ದೇಶನ - ತಾಂತ್ರಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ**

ದೃಢೀಕರಣ

**ತಾಂತ್ರಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ನಿರ್ದೇಶನ**

01 ಡಿಸೆಂಬರ್ 2020 ರಿಂದ 31 ಡಿಸೆಂಬರ್ 2020 ರವರೆಗೆ

ನಿರ್ದೇಶನ	ನಿರ್ದೇಶನ	ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ
<p>1. ಈ ನಿರ್ದೇಶನವು ಕೆಳಕಂಡಂತಿರುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ನಿರ್ದೇಶನವು 25 ನವೆಂಬರ್ 2020 ರಿಂದ 31 ಡಿಸೆಂಬರ್ 2020 ರವರೆಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ನಿರ್ದೇಶನವು 13/2008 (ನಿರ್ದೇಶನ - ತಾಂತ್ರಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ) ಮತ್ತು 25 ನವೆಂಬರ್ 2020 (1) ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಇತರ ನಿರ್ದೇಶನಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.</p> <p>2. ಈ ನಿರ್ದೇಶನವು ಕೆಳಕಂಡಂತಿರುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ನಿರ್ದೇಶನವು 2019 ರಿಂದ 2020 ರವರೆಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ನಿರ್ದೇಶನವು 2019 ರಿಂದ 2020 ರವರೆಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.</p>	<p>1. ಈ ನಿರ್ದೇಶನವು ಕೆಳಕಂಡಂತಿರುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ನಿರ್ದೇಶನವು 25 ನವೆಂಬರ್ 2020 ರಿಂದ 31 ಡಿಸೆಂಬರ್ 2020 ರವರೆಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ನಿರ್ದೇಶನವು 13/2008 (ನಿರ್ದೇಶನ - ತಾಂತ್ರಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ) ಮತ್ತು 25 ನವೆಂಬರ್ 2020 (1) ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಇತರ ನಿರ್ದೇಶನಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.</p> <p>2. ಈ ನಿರ್ದೇಶನವು ಕೆಳಕಂಡಂತಿರುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ನಿರ್ದೇಶನವು 2019 ರಿಂದ 2020 ರವರೆಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ನಿರ್ದೇಶನವು 2019 ರಿಂದ 2020 ರವರೆಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.</p>	<p>1</p>





دائرة الموارد البشرية	الدائرة المعنية	الرقم الترتيب
<p>المرفق، حيث أن المادة 6 من قانون العمل، والتي تنص على أن الموظف الذي يعمل في القطاع العام يجب أن يكون له الحق في الترقية الوظيفية في ظل ظروف معينة.</p>		
<p>في الدائرة المعنية، حيث أن المادة 6 من قانون العمل، والتي تنص على أن الموظف الذي يعمل في القطاع العام يجب أن يكون له الحق في الترقية الوظيفية في ظل ظروف معينة.</p> <p>المادة 6 من قانون العمل، والتي تنص على أن الموظف الذي يعمل في القطاع العام يجب أن يكون له الحق في الترقية الوظيفية في ظل ظروف معينة.</p> <p>المادة 6 من قانون العمل، والتي تنص على أن الموظف الذي يعمل في القطاع العام يجب أن يكون له الحق في الترقية الوظيفية في ظل ظروف معينة.</p>	<p>3</p> <p>المادة 6 من قانون العمل، والتي تنص على أن الموظف الذي يعمل في القطاع العام يجب أن يكون له الحق في الترقية الوظيفية في ظل ظروف معينة.</p> <p>المادة 6 من قانون العمل، والتي تنص على أن الموظف الذي يعمل في القطاع العام يجب أن يكون له الحق في الترقية الوظيفية في ظل ظروف معينة.</p>	
<p>المادة 6 من قانون العمل، والتي تنص على أن الموظف الذي يعمل في القطاع العام يجب أن يكون له الحق في الترقية الوظيفية في ظل ظروف معينة.</p> <p>المادة 6 من قانون العمل، والتي تنص على أن الموظف الذي يعمل في القطاع العام يجب أن يكون له الحق في الترقية الوظيفية في ظل ظروف معينة.</p>	<p>4</p> <p>المادة 6 من قانون العمل، والتي تنص على أن الموظف الذي يعمل في القطاع العام يجب أن يكون له الحق في الترقية الوظيفية في ظل ظروف معينة.</p> <p>المادة 6 من قانون العمل، والتي تنص على أن الموظف الذي يعمل في القطاع العام يجب أن يكون له الحق في الترقية الوظيفية في ظل ظروف معينة.</p>	



















<p style="text-align: center;"><b>دَاسَاقِیْ تَیْجِی</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>دَاسَاقِیْ تَیْجِی</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>نَیْجِی تَیْجِی</b></p>
<p> <b>1/2020 "سَاسَاقِیْ تَیْجِی 242/242/2020/01 (IUL) اَاسَاقِیْ تَیْجِی</b>  <b>دَاسَاقِیْ تَیْجِی 10:45 دَاسَاقِیْ تَیْجِی 4000 (سَاسَاقِیْ تَیْجِی)</b>  <b>2020</b>  <b>02 دَاسَاقِیْ تَیْجِی 242/PRIV/2020/3 (AGR) اَاسَاقِیْ تَیْجِی</b> </p>	<p> <b>1/2020 "سَاسَاقِیْ تَیْجِی 242/242/2020/01 (IUL) اَاسَاقِیْ تَیْجِی</b>  <b>دَاسَاقِیْ تَیْجِی 10:45 دَاسَاقِیْ تَیْجِی 4000 (سَاسَاقِیْ تَیْجِی)</b>  <b>2020</b>  <b>02 دَاسَاقِیْ تَیْجِی 242/PRIV/2020/3 (AGR) اَاسَاقِیْ تَیْجِی</b> </p>	















סוג פרוטוקול	דאטא פון דער דאטא	דאטא פון דער דאטא
		<p>ה'תשפ"א נאכדער פארהאנדלונג פון דעם 1441 ווען דער פראטאקאל איז בריינגען געווען  זייענדיגן שטאנדינג פון דער פארהאנדלונג פון דעם 1441 ווען דער פראטאקאל איז בריינגען געווען  די געזעצטע ווערן פארענדיגט, דער פראטאקאל איז בריינגען געווען פארענדיגט  פארענדיגט פון דער פארהאנדלונג פון דעם 1441 ווען דער פראטאקאל איז בריינגען געווען  פארענדיגט פון דער פארהאנדלונג פון דעם 1441 ווען דער פראטאקאל איז בריינגען געווען  פארענדיגט פון דער פארהאנדלונג פון דעם 1441 ווען דער פראטאקאל איז בריינגען געווען</p> <p>8. ווען דער פראטאקאל איז בריינגען געווען פארענדיגט פון דער פארהאנדלונג פון דעם 1441  "פראטאקאל איז בריינגען געווען פארענדיגט פון דער פארהאנדלונג פון דעם 1441 ווען דער פראטאקאל  איז בריינגען געווען פארענדיגט פון דער פארהאנדלונג פון דעם 1441 ווען דער פראטאקאל  פארענדיגט פון דער פארהאנדלונג פון דעם 1441 ווען דער פראטאקאל איז בריינגען געווען  פארענדיגט פון דער פארהאנדלונג פון דעם 1441 ווען דער פראטאקאל איז בריינגען געווען</p> <p>9. די פראטאקאל איז בריינגען געווען פארענדיגט פון דער פארהאנדלונג פון דעם 25 ווען דער פראטאקאל  סטרומען: 142-C2/PRIV/2020/53 סעקציע 1441 ווען דער פראטאקאל איז בריינגען געווען  זייענדיגן שטאנדינג פון דער פארהאנדלונג פון דעם 1441 ווען דער פראטאקאל איז בריינגען געווען  אריבער געווען פון דער פארהאנדלונג פון דעם 1441 ווען דער פראטאקאל איז בריינגען געווען  אריבער געווען פון דער פארהאנדלונג פון דעם 1441 ווען דער פראטאקאל איז בריינגען געווען  פארענדיגט פון דער פארהאנדלונג פון דעם 1441 ווען דער פראטאקאל איז בריינגען געווען  פארענדיגט פון דער פארהאנדלונג פון דעם 1441 ווען דער פראטאקאל איז בריינגען געווען</p>























